



Her er Thomas Jensens plan som ny CEO i Milestone Systems: "Jeg har ventet på det rigtige match med den rigtige virksomhed, så på mange måder er det en drøm, der går i opfyldelse"

Interview: Stillingen som CEO i Milestones bliver den første post som administrerende direktør for Thomas Jensen efter mange år i udlandet. "Jeg har tidligere haft muligheder for at blive CEO, som jeg ikke har kunnet se mig selv i. Jeg har ikke ønsket at blive CEO for et Wall Street-lignende selskab, hvor det drejer sig om tal, earnings og aktionærer på bekostning af mennesker," siger han.

18. august 2020 kl. 15.35



ALEXANDER_HASLUND_Premiumredaktør

Fra 1. oktober vender Thomas Jensen tilbage til Danmark som ny topchef for det fremadstormende danske it-selskab Milestone Systems.

Fødselsattesten siger 1973, men det har ikke afholdt Thomas Jensen fra at have bestredet en række helt tunge topstillinger hos virksomheder i såvel Danmark som i

udlandet.

Den nu 46-årige Thomas Jensen har siden 2013 været på en udlandsrejse, der har budt på en direktørpost for den globale kanal-strategi i HP og senest en stilling som executive vice president i en af Europas største it-integratorer, Bechtle.

Trods en karriere der også også har budt på lederpositioner hos Vestas og Maersk Line, er jobskiftet en milepæl for Thomas Jensen, da det bliver hans første stilling som øverste direktør i et selskab.

Thomas Jensen fortæller til Computerworld, at han længe har flirtet med de tungeste topposter i erhvervsbranchen.

Men han har ventet på det helt rigtige tilbud.

"Jeg har flirtet med direktørrollen i en årrække. Jeg har sådan set været klar, men jeg har ventet på det rigtige match med den rigtige virksomhed. Det føler jeg, at jeg har fundet," siger Thomas Jensen og fortsætter:

"Jeg synes, at det er et stort skifte. På mange måder er det en drøm, der går i opfyldelse."

Thomas Jensen overtager formelt roret fra CFO Lars Larsen, der har været konstitueret som topchef siden tidligere direktør Lars Thinggaard trak sig i marts efter 17 års forrygende vækstrejse.

Derfor sagde han ja til jobbet

Milestone Systems står blandt andet bag en åbne og uafhængige IP-videoovervågningsplatform, hvilket har sendt det danske selskab ud på en vækstrejse.

Selskabet har således rundet en milliard kroner i omsætning efter en fordobling i omsætningen på blot fem år, hvor også antallet af medarbejdere blev fordoblet til nu omkring 900 medarbejdere.

Det har dog ikke kun været høj vækst og en milliardomsætning, der fik Thomas Jensen til at sige ja til tilbuddet.

"Da jeg kiggede på Milestone, efter at være blevet kontaktet, var det helt tydeligt for mig, at der var en hel masse, jeg kunne krydse af på min liste over vigtige ting i forhold til et direktør-job; En people first-tilgang, kulturen, ledelsesstilen, en langsigtet strategi og at ville gøre en forskel i et højsensitivt marked, der er præget af høj vækst," siger han.

"Jeg har tidligere haft muligheder for at blive CEO, som jeg ikke har kunnet se mig selv i. Jeg har ikke ønsket at blive CEO for et Wall Street-lignende selskab, hvor det drejer sig om tal, earnings og aktionærer på bekostning af mennesker. Det har ikke motiveret mig. Stillingen hos Milestone er kæmpestort for mig. At have fundet det match betyder ekstremt meget for mig."

Stillingen som ny direktør for Milestone Systems sikrede Thomas Jensen sig ud af et felt bestående af 18 kandidater.

Befandt sig godt i Barcelona da telefonen ringede

Thomas Jensen gør det klart, at han forud for Milestone Systems' tilbud ikke aktivt var på jagt efter et nyt job.

I Barcelona, hvor han siden 2018 har haft base i sin stillingen hos Bechtle, befandt han sig nemlig særdeles godt, indtil opkaldet fra Milestone System en dag pludselig bankede på.

Den henvendelse var simpelthen for interessant til at lade gå forbi, forklarer han.

"I dag sidder jeg i et fantastisk job, som jeg er rigtig glad for, og havde ikke nogen tanker om at skulle videre lige foreløbig. Milestone kontaktede mig og sagde, at der var den her åbne stilling. Om jeg kunne være interesseret i en virksomhed med stærke værdier, et stærkt strategisk fundament og som har en go to market-model, der er fuldt ud partnerdrevet?" siger han og fortsætter:

"Jeg havde ikke troet på, at det var nu, jeg skulle flytte tilbage til Danmark, men da jeg dykkede ned i jobbet, stod det hurtigt klart for mig, at det skulle jeg."

Skal videreføre succesfuld strategi

Thomas Jensen ønsker endnu ikke at komme nærmere ind på konkrete mål og planer for Milestone Systems med ham som direktør.

Men han pointerer, at der ikke kommer til at ske kæmpe forandringer.

"Jeg skal videreføre en strategi, der er fastlagt. Den tidligere direktør sagde selv op, og det er virkelig velfortjent, at man efter 17 år selv har muligheden for at tage det valg," siger han og fortsætter:

"Derfor skal jeg udfylde en rolle, der er blevet ledig – ikke på baggrund af dårlige resultater eller et behov for forandringer. Så jeg skal ikke ind og lave en hel masse om. Jeg skal hjælpe virksomheden videre og tackle de udfordringer, som vi og samfundet står over for."

Thomas Jensen fortæller blandt andet, at han også vil have fokus på, at Milestone Systems fortsætter med at have en holdning til personovervågning og data privacy.

"Der kommer vi til at se Milestone have en holdning," siger han.

Derudover vil den nyudnævnte direktør, der først begynder om lidt over en måned, godt melde ud, at ambitionerne fastholdes.

"Vi skal absolut være større, vi har store ambitioner. Vi er en global virksomhed med 23 kontorer verden over, vi omsætter globalt og er blandt markedets førende. Det skal vi blive ved med og følge eller overgå den rivende vækst, der er i markedet," siger han.

Ung direktør med masser af erfaring

Bestyrelsesformand hos Milestone Systems Lau Normann Jørgensen har tidligere tirsdag fortalt til Computerworld, at Thomas Jensen lige præcis besidder de rigtige strategiske evner og erfaringer.

Og så gør det ifølge formanden heller ikke noget, at Thomas Jensen er "forholdsvist ung af en direktør i virksomhed med en milliard i omsætning at være."

Selv har Thomas Jensen i mange år nu været vant til at lede folk, der har været ældre og med mere erfaring end ham selv.

Det har han det helt roligt med.

"Jeg fik ledelsesansvar som meget ung. Der har været mange tilfælde, hvor jeg har været leder for folk, der har været dygtigere eller mere erfarne end mig," siger han og fortsætter:

"Jeg har lært, at et teams resultater er summen af medarbejdernes resultater og ikke den anden vej rundt. Det er ikke direktøren og ledelsesteamet, der leverer resultater. De sætter retning, coacher og motiverer. Men det er de unikke kompetencer, som medarbejderne i Milestone har, der skal anerkendes, og som jeg skal være ydmyg over for. Det er den ledelsesstil, jeg kommer ind med."

Her er hans første opgave

Nu har Thomas Jensen så landet sit første job som administrerende direktør.

Men han ser det ikke nødvendigvis som et skridt opad i sin karriere.

"Jeg tænker ikke på det som et skridt opad, for det indikerer, at noget er over noget andet. Jeg vil hellere sige at det er et skridt ind, da jeg træder ind som en medspiller. Som leder - hvad end det er CEO eller executive vice president - kommer man ikke langt, hvis man ikke har et team, der kan leverer resultater."

Første opgave for Thomas Jensen bliver i den mere lavpraktiske ende.

Her og nu skal han nemlig have fundet sig en ny bopæl.

Efter syv års tid i Spanien og USA hedder næste destination nemlig Danmark mere præcist københavnerforstaden Brøndby, hvor Milestone Systems har hovedkontor.

"Jeg flytter hjem til Danmark og er i fuld gang med at kigge efter bolig," siger han.